

## Douarnenez. Plus de titulaires et moins d'intérimaires chez Eolane

Eolane, sur son site de Douarnenez (Finistère) embauche vingt personnes en CDI et diminue dans le même temps le recours aux intérimaires. Le sous-traitant en produits électroniques souffre toujours de difficultés d'approvisionnement pour certains composants.



Yves David, directeur général d'Eolane, revient sur les récentes embauches du site de Douarnenez (Finistère) et sur la pénurie de matières premières | OUEST-FRANCE

 Ouest-France • Recueilli par Marion GONIDEC.

Publié le 14/01/2022 à 19h02

Abonnez-vous

Yves David est le directeur général de la filiale du groupe Eolane à [Douarnenez \(Finistère\)](#). Eolane est un sous-traitant en électronique (EMS pour *Electronics manufacturing services*) qui compte six sites en France. [En 2020, le site de Montceau-les-Mines a été placé en liquidation judiciaire ce qui a entraîné le licenciement de 77 salariés.](#) La filiale de Douarnenez travaille aujourd'hui avec une vingtaine de clients, des *start-up*, des grands donneurs d'ordre ou de petites et moyennes entreprises « **qui n'ont pas d'usine ou ne souhaitent pas en avoir** »,

précise le directeur général. Ces sociétés s'adressent à Eolane pour développer leur produit à un niveau industriel. Airbus demeure en 2022 le premier et principal client d'Eolane Douarnenez, site qui emploie 145 personnes en CDI.

## En 2020, votre partenaire historique, Airbus, a choisi un second partenaire...

Nous étions leur unique fournisseur et leur fournisseur historique. Airbus a décidé d'introduire un second fournisseur et nous avons par conséquent perdu la moitié du marché. Je ne vous cache pas que cela a été source d'inquiétude. Cette inquiétude est désormais derrière nous, nous l'avons digérée, nous nous sommes adaptés. Nous avons diversifié nos clients et réduit le recours au personnel intérimaire dans l'entreprise.

## Vous êtes aujourd'hui en phase de recrutement...

En dépit du contexte et de cette baisse, nous avons annoncé en juin que nous allions procéder à une vingtaine d'embauches. Nous en avons réalisé 17 en CDI au début de cette année et trois postes sont toujours à pourvoir. Les personnes intéressées peuvent postuler. Nous recherchons un responsable logistique, un responsable d'équipe achats industriels et un coordinateur *supply chain* (chargé de la planification de la chaîne d'approvisionnement).

## Il s'agit de remplacements après des départs ?

Ces embauches sont pour moitié des remplacements de départs à la retraite, des arrivées de l'extérieur ou du groupe et des titularisations d'intérimaires, des compétences très spécifiques que nous avons souhaité garder dans l'entreprise. Nous avons embauché dans tous les métiers, à tous les niveaux. C'est aussi difficile, voire plus, de trouver un bon opérateur de retouche électronique que de recruter un responsable des ressources humaines. On a embauché cinq opérateurs de production électronique, un technicien de test, un conducteur de lignes de cartes électroniques, deux opérateurs de réparation électronique, trois opérateurs de logistique, un magasinier, un responsable des opérations, une chargée des ressources humaines et un chef de projet.

## Toutes les inquiétudes sont derrière vous ?


Gagner de nouveaux clients, pour un industriel français, c'est un combat permanent. On évoque beaucoup la relocalisation mais dans les faits ce n'est pas encore spectaculaire. Les vieux réflexes d'aller chercher des prix bas dans des pays moins-disants socialement sont toujours très ancrés. Je souligne toutefois un exemple maison, un nouveau client, une société

américaine qui fabriquait en Chine et ne désire plus fabriquer là-bas. Ils voulaient un partenaire français pour l'image de luxe associé à la France.

## Qu'en est-il des pénuries de matières premières ?

Nous sommes toujours en plein dedans, il y a des surcoûts, à discuter avec nos clients car nous sommes un groupe industriel, nous ne sommes pas là pour encaisser toute la crise mondiale des composants. Et surtout, il y a des choses qui manquent. Les revendeurs en matières premières avaient des stocks de côté mais là, la question n'est plus d'y mettre ou non le prix, le marché est lessivé et il y a de vraies pénuries. Cela devrait durer encore quelques mois. Nous avons des produits à l'arrêt car il nous manque des composants, c'est très concret. Pour cette raison, nous avons dû réduire le recours aux intérimaires. Ainsi d'une quarantaine de personnes en intérim, nous sommes passés à une petite dizaine en ce début 2022. En espérant avoir des livraisons mais on ne sait pas quand... En attendant, on trouve des solutions.

Partager cet article

 Yves David, directeur général d'Eolane, revient sur les récentes embauches du site de Douarnenez (Finistère) et sur la pénurie de matières premières Douarnenez. Plus de titulaires et moins d'intérimaires chez EolaneOuest-France.fr



#Douarnenez

#Entreprises

#Finistère

Taboola Feed

### Fioul et gaz interdits en 2022 : Qui est concerné ?

Renovation énergétique | Sponsorisé

### 7 Français sur 10 ne connaissent pas cette astuce pour avoir des panneaux subventionnés

Panneaux solaires subventionnés | Sponsorisé

### PC portable : 319 euros de remise sur cette bête de productivité chez...

Sur Cdiscount, le PC portable Acer Swift est en promotion et bénéficie d'une remise immédiate de 319 euros. Habituellement vendu à 1 099 euros, l'ordinateur est aujourd'hui disponible à ...